



## PROCEDURA DI SELEZIONE N 08/2021 (08/2021)

### INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

**Data di pubblicazione:** 08/04/2021.

**Termine invio domande:** 07/05/2021.

**Ruolo ricercato:** Tecnico gestione reti idrauliche

**CCNL:** Gas – Acqua.

**Numero posti disponibili:** 2

**Modalità di valutazione:** Titoli, test attitudinali e colloqui.

**Titolo di studio minimo richiesto:** Laurea Magistrale in Ingegneria

**Tipologia di contratto:** Tempo Indeterminato.

**Area di assegnazione:** Area Conduzione

**Referente diretto:** Responsabile di funzione

**Sede di lavoro:** Provincia di Varese.

**Responsabile del procedimento selettivo:** Direzione HR.

### ATTIVITA' LEGATE AL RUOLO

- Esecuzione delle attività di conduzione e manutenzione ordinaria e straordinaria sulle reti acquedottistiche e fognarie;
- Supporto al coordinamento di altre risorse;
- Coordinamento di imprese esterne per esecuzione di lavori;
- Operatività in servizio di reperibilità;
- Attività operativa in ambiente esterno;

### COMPETENZE PROFESSIONALI E PERSONALI

- Conoscenza del funzionamento delle reti acquedottistiche e fognarie;
- Predisposizione al lavoro in team;
- Predisposizione a lavorare per obiettivi;
- Patente "B" con almeno 15 punti disponibili;
- Buone capacità comunicative;

### REQUISITI PREFERENZIALI DI MERITO

- Esperienza maturata in ruoli analoghi;
- Iscrizione all'ordine degli ingegneri;
- Altra formazione dimostrabile professionalizzante;

### MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

- Inviare dettagliato Curriculum Vitae all'indirizzo mail [recruiting@alfavarese.it](mailto:recruiting@alfavarese.it) inserendo in oggetto la dicitura corretta **08/2021**.

## **1. MODALITA' DI SELEZIONE**

- Prima selezione su base valutativa dei Curriculum Vitae (Punti 20/100);
- Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 20/100);
- Colloquio tecnico funzionale con possibilità di test valutativi con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 60/100);
- E' possibile che il colloquio conoscitivo/motivazionale/comportamentale (area HR) e il colloquio tecnico funzionale, possano essere effettuati durante il primo incontro, con la partecipazione di rappresentanti delle 2 aree di interesse;
- Redazione di graduatoria di merito (Punteggio minimo 60/100);
- Colloquio finale con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- Proposta di assunzione per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

## **2. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del GDPR UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso ALFA S.r.l. per le finalità di gestione della selezione.

## **3. REGOLAMENTO**

Prendere visione ed accettare nella sua completezza i contenuti del documento scaricabile sul sito internet [www.alfasii.it](http://www.alfasii.it), denominato "REGOLAMENTO PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE".

## **4. PUBBLICITA'**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o [www.infojobs.it](http://www.infojobs.it) e/o testate giornalistiche.

**Tutte le procedure di selezione sono da intendersi rivolte ad ambo i sessi.**

Varese, 08/04/2021

ALFA Srl  
Direttore HR  
F.to Dott. Luca Lolaico  
(Originale agli atti)