

PROCEDURA DI SELEZIONE N 116/2023 (116/2023)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 20/02/2023.

Termine invio domande: 22/03/2023.

Ruolo ricercato: Ingegnere Hydraulic Performance

CCNL: Gas – Acqua.

Numero posti disponibili: 1

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali.

Titolo di studio minimo richiesto: Laurea magistrale in Ingegneria civile o ambientale

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice).

Area di assegnazione: Direzione Conduzione – Acque Reflue

Referente diretto: Responsabile ufficio Hydraulic Performance

Sede di lavoro: Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore HR

La risorsa sarà inserita all'interno dell'ufficio Hydraulic Performance del settore Acque reflue della Direzione Conduzione, area aziendale che si occupa della conduzione, sia in regime ordinario che di pronto intervento, e manutenzione delle reti di fognatura e degli impianti di depurazione.

L'ufficio Hydraulic Performance è un ufficio di staff, trasversale alle aree operative, volto a fornire un supporto tecnico specialistico in ambito idraulico al settore acque reflue nonché a definire strumenti e linee guida comuni all'intero territorio provinciale nella conduzione delle reti fognarie. Si occupa quindi di dare un supporto tecnico specialistico sui temi idraulici sia in ambito di procedimenti tecnico-amministrativi che in ambito operativo.

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Valutazione dei migliori criteri di conduzione delle reti fognarie, stazioni di sollevamento e vasche volano, anche per il contenimento dei costi gestionali;
- Analisi di eventuali anomalie nel funzionamento delle reti fognarie, scolmatori, stazioni di sollevamento e vasche volano e proposizione di interventi risolutivi;
- Analisi delle azioni da intraprendere per il rispetto e il miglioramento del macroindicatore ARERA M4;
- Supporto alle aree operative del settore acque reflue nella risoluzione di problematiche idrauliche oltre che delle reti fognarie, stazioni di sollevamento e vasche volano anche all'interno degli impianti di depurazione;

- Redazione di pareri circa la compatibilità idraulica delle reti fognarie con nuovi scarichi o anche per scarichi esistenti all'interno di rinnovi di procedimenti autorizzativi;
- Redazione di pareri tecnici preventivi per la realizzazione di opere fognarie di urbanizzazione o per nuove opere realizzate dai comuni che saranno poi cedute in gestione ad Alfa
- Redazione di documentazione tecnica e reportistica dati;
- Modellazione idraulica di reti fognarie e impianti di depurazione;
- Implementazione di piani di monitoraggio delle reti fognarie (es. sensorizzazione degli scolmatori);
- Sperimentazione di nuove tecnologie;
- Supporto a progetti di invarianza idraulica;
- Coordinamento di progetti di ricerca di acque parassite e scarichi anomali in fognatura;

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Laurea magistrale in ingegneria civile o ambientale (preferibile indirizzo idraulico)
- Conoscenza approfondita del funzionamento delle reti fognarie;
- Conoscenza normativa specifica di settore;
- Esperienza in attività analoghe al ruolo (anche accademica);
- Patente B;

REQUISITI PREFERENZIALI

- Concretezza e spirito collaborativo;
- Proattività e spirito di iniziativa;
- Capacità di analisi e di organizzazione del lavoro;

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito www.alfavarese.it candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** La Direzione HR verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);



Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Allegando il curriculum vitae in formato pdf autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 679/16).

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate, 20/02/2023

ALFA Srl
Direttore HR
F.to Dott. Luca Lolaico