

## PROCEDURA DI SELEZIONE N 21/2025 (21/2025)

**ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?**

### INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

**Data di pubblicazione:** 29/04/2025

**Termine invio domande:** 28/05/2025

**Ruolo ricercato:** INGEGNERE – Servizio Idrico Integrato

**CCNL:** Gas – Acqua

**Numero posti disponibili:** 1

**Modalità di valutazione:** Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

**Titolo di studio minimo richiesto:** Laurea triennale in Ingegneria

**Tipologia di contratto:** Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

**Referente diretto:** Responsabile di area

**Sede di lavoro:** Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

**Responsabile del procedimento selettivo:** Direttore Generale

La ricerca è rivolta ai Laureati (triennali e magistrali) in Ingegneria interessati ad approfondire la conoscenza e il funzionamento del Servizio Idrico Integrato (Acquedotto, Fognatura e Depurazione). Le aree di inserimento saranno discusse con il/la candidato/a in un colloquio di approfondimento. A titolo di esempio: Funzione Tecnica (progettazione e DL, Invarianza Idraulica, Energy Management), Funzione Acque Reflue (figure di staff o in area operativa per Fognatura e Depurazione), Funzione Acque Potabili (figure di staff o in area operativa per Acquedotto).

**È possibile ricevere maggiori informazioni sulla presente procedura e su ALFA partecipando all'evento STEM di Ingegneria Italia CONVIVIUM 2025, che si terrà presso il Centro Fiera Montichiari in data 22/05/2025.**

### ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Programmazione, coordinamento e supervisione delle attività di gestione, conduzione e manutenzione ordinaria e straordinaria di infrastrutture idriche, ossia reti e impianti del SII (acquedotto, fognatura, depurazione);
- Valutazione dei migliori criteri di conduzione per il miglioramento della qualità delle acque approvvigionate e/o di scarico e per il contenimento dei costi gestionali;
- Fornire supporto tecnico specialistico relativamente a:
  - temi idraulici;
  - miglioramento del grado di efficienza dei sistemi gestiti;
  - monitoraggio dei processi di trattamento delle acque;
- Supporto al miglioramento dei macroindicatori ARERA di riferimento;
- Sperimentazione di nuove tecnologie;
- Supporto a progetti di invarianza idraulica;
- Progettazione e/o Direzione Lavori di interventi di revamping e/o di nuova realizzazione di opere del SII.

### REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Conoscenza, anche accademica, del funzionamento degli acquedotti e/o fognature e/o impianti di depurazione;
- Proattività e spirito di iniziativa;
- Capacità di analisi e di organizzazione del lavoro;

Mod. 01 I-HR-01 – Rev.03 del 21.01.2025

- Patente B in corso di validità.

### **REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA**

- Esperienza pregressa nell'ambito di ricerca (anche accademica);
- Concretezza e spirito collaborativo;
- Conoscenza di software specifici;
- Conoscenza normativa specifica di settore.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

### **MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA**

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

- **Screening dei curricula:** La Direzione HRS&F verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con la Direzione HRS&F (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);  
Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.
- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con la Direzione HRS&F atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale Lavora con Noi di Alfa.”

### **PUBBLICITA'**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o [www.infojobs.it](http://www.infojobs.it) e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente “*Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale*” scaricabile dal sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08

Gallarate, 29/04/2025

ALFA Srl  
Direttore Generale  
F.to Dott. Luca Lolaico