



## PROCEDURA DI SELEZIONE N 22/2025 (22/2025)

**ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?**

### INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

**Data di pubblicazione:** 29/04/2025

**Termine invio domande:** 28/05/2025

**Ruolo ricercato:** INGEGNERE – WATER SAFETY PLAN

**CCNL:** Gas – Acqua

**Numero posti disponibili:** 1

**Modalità di valutazione:** Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

**Titolo di studio minimo richiesto:** Laurea Magistrale in Ingegneria Ambientale o Ingegneria Civile-Idraulica

**Tipologia di contratto:** Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

**Area di assegnazione:** Funzione Acque Potabili

**Referente diretto:** Responsabile Ufficio Water Safety

**Sede di lavoro:** Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

**Responsabile del procedimento selettivo:** Direttore Generale

**È possibile ricevere maggiori informazioni sulla presente procedura e su ALFA partecipando all'evento STEM di Ingegneria Italia CONVIVIUM 2025, che si terrà presso il Centro Fiera Montichiari in data 22/05/2025.**

### ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Supervisione e partecipazione attiva allo sviluppo e redazione dei WSP (Water Safety Plan) per l'implementazione della gestione del rischio nella filiera idropotabile;
- Elaborazione dei dati analitici con report statistici ai fini dell'introduzione e applicazione dei WSP nei sistemi acquedottistici;
- Redazione documentale degli elaborati necessari per la stesura dei WSP;
- Valutazione dell'efficienza e delle potenzialità degli impianti di trattamento per acque potabili;
- Elaborazione dati per indagini territoriali circa la qualità delle acque all'interno dei sistemi acquedottistici in gestione, individuazione delle criticità, delle potenziali cause e degli interventi specifici volti al miglioramento della stessa;
- Attività di ispezione a campo degli impianti di trattamento volte alle finalità delle attività sopra elencate;
- Supporto alla redazione di capitolati tecnici per lo sviluppo dei WSP e la gestione/implementazione di impianti di trattamento.

### REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Patente B;
- Buona conoscenza del pacchetto Office;
- Collaborazione, proattività e buone capacità analitiche.



## **REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA**

- Titolo di studio superiore a quello minimo;
- Esperienza in attività analoghe al ruolo (anche accademica);
- Conoscenza della normativa specifica di settore con particolare riferimento al D.lgs. 18/23 e ss.mm.ii.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

## **MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA**

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

## **MODALITA' DI SELEZIONE**

- **Screening dei curricula:** La Direzione HRS&F verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con la Direzione HRS&F (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);  
Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.
- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con la Direzione HRS&F atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale [Lavora con Noi](#) di Alfa.”

## **PUBBLICITA'**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o [www.infojobs.it](http://www.infojobs.it) e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente “Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale” scaricabile dal sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08

Gallarate, 29/04/2025

ALFA Srl  
Direttore Generale  
F.to Dott. Luca Lolaico