



## PROCEDURA DI SELEZIONE N 50/2025 (50/2025)

**ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?**

### INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

**Data di pubblicazione:** 03/11/2025

**Termine invio domande:** 22/11/2025

**Ruolo ricercato:** PROCESSISTA IMPIANTI DI DEPURAZIONE

**CCNL:** Gas – Acqua

**Numero posti disponibili:** 1

**Modalità di valutazione:** Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

**Titolo di studio minimo richiesto:** Laurea triennale in Ingegneria Ambientale, Chimica, Biotecnologie, Scienze Ambientali o discipline affini

**Tipologia di contratto:** Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

**Area di assegnazione:** Area ciclo idrico integrato – Acque reflue

**Referente diretto:** Responsabile processo, fanghi ed economia circolare – Acque reflue

**Sede di lavoro:** Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

**Responsabile del procedimento selettivo:** Responsabile Sviluppo Organizzativo e Sistemi di Gestione

La risorsa sarà inserita nel Settore Acque Reflue, afferente all'area aziendale Ciclo Idrico Integrato, responsabile della gestione degli impianti e delle reti di acquedotto, fognatura e depurazione. In particolare, entrerà a far parte dell'ufficio Processo, Fanghi ed Economia Circolare afferente all'area Performance e Innovazione del settore.

La figura ricercata avrà il compito di garantire il corretto funzionamento dei processi depurativi negli impianti di depurazione in gestione, assicurando il rispetto degli standard qualitativi e ambientali. Collaborerà con il personale operativo e con i laboratori per l'ottimizzazione dei trattamenti, il monitoraggio delle performance e l'introduzione di tecnologie innovative.

### ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Analizzare i dati di processo e di laboratorio per valutare l'efficienza dei trattamenti e proporre azioni correttive o migliorative;
- Definire azioni di efficientamento nella gestione degli impianti di depurazione, orientate al contenimento dei costi gestionali e con specifico riferimento ai fanghi, ai reagenti e all'energia;
- Coordinare progetti di collaborazione con le università;
- Fornire supporto tecnico alle aree operative nella risoluzione di anomalie di processo;
- Promuovere e supervisionare l'adozione di tecnologie innovative per l'ottimizzazione dei processi di depurazione;
- Effettuare modellazioni e simulazioni dinamiche dei processi depurativi applicate alla gestione;
- Curare la reportistica tecnica, i bilanci di massa e le relazioni sulle performance di impianto da trasmettere agli Enti.



- Conoscenza approfondita dei processi di trattamento delle acque reflue;
- Familiarità con la normativa ambientale (D.Lgs. 152/2006 e s.m.i. RR 06/2019);
- Capacità di analisi e interpretazione dei dati di processo (BOD, COD, SST, nutrienti, ecc.);
- Competenze nell'uso di strumenti informatici di monitoraggio e automazione impianti (SCADA, PLC, software di telecontrollo);
- Approccio analitico e orientamento ai risultati;
- Buone doti relazionali e capacità di lavoro in team;
- Capacità di problem solving tecnico.

#### REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Titolo di studio superiore a quello minimo richiesto;
- Laurea magistrale in Ingegneria Ambientale;
- Esperienza, anche accademica, in attività analoghe al ruolo richiesto;
- Propensione all'innovazione tecnologica e all'efficienza ambientale;

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

#### MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

#### MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** L'Ufficio HR verifica i curricula ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curricula pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio sia conoscitivo/motivazionale/comportamentale con l'Ufficio HR (Punti 4/10) sia tecnico funzionale con il/la Direttore/trice/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il/la Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento nelle settimane successive.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Proposta di assunzione** da parte dell'Ufficio HR atta alla condivisione delle condizioni economiche e contrattuali per il/la vincitore/vincitrice del processo di selezione;



- **Chiusura procedura di selezione:** pubblicazione di graduatoria finale pubblica e invio da parte dell'Ufficio HR del codice alfa-numerico ai candidati presenti in graduatoria.

### **COSA OFFRIAMO**

- Ambiente di lavoro inclusivo e attento ai temi di sostenibilità;
- Buoni pasto elettronici;
- Flessibilità oraria e smart-working, ove il ruolo lo consenta;
- Attenzione alla salute e benessere dei dipendenti: assistenza sanitaria integrativa, formazione continua...;
- Piattaforma Welfare: beni e servizi scelti per tutelare il tempo libero e agevolare il risparmio;
- Premio di risultato e valorizzazione del lavoro per obiettivi.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale Lavora con Noi di Alfa.”

### **PUBBLICITA'**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o testate giornalistiche e/o altri canali idonei per garantire la massima pubblicità delle procedure.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente “*Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale*” e del “*Regolamento Incarichi Extra Istituzionali*” scaricabili dal sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate, 03/11/2025

ALFA Srl  
Responsabile Sviluppo Organizzativo e  
Sistemi di Gestione  
Dott.ssa Sara Rossi