

## PROCEDURA DI SELEZIONE N 57/2025 (57/2025)

***ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?***

### **INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE**

**Data di pubblicazione:** 30/12/2025

**Termine invio domande:** 28/01/2026

**Ruolo ricercato:** TECNICO GESTIONE IMPIANTI ELETTRICI

**CCNL:** Gas – Acqua

**Numero posti disponibili:** 1

**Modalità di valutazione:** Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

**Titolo di studio minimo richiesto:** Diploma di maturità con indirizzo tecnico elettrico

**Tipologia di contratto:** Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

**Area di assegnazione:** Funzione Acque Potabili

**Referente diretto:** Responsabile di area

**Sede di lavoro:** Provincia di Varese

**Responsabile del procedimento selettivo:** Responsabile Sviluppo Organizzativo e Sistemi di Gestione

### **ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO**

- Coordinamento dei piani di conduzione e manutenzione elettrica: manutenzione programmata, correttiva e ricerca guasti di impianti elettrici;
- Ispettore di cantiere per interventi di manutenzione elettrica straordinaria;
- Ruolo di direttore dell'esecuzione in contratti con imprese esterne;
- Coordinamento di squadre operative interne ed esterne di manutenzione elettrica;
- Pianificazione attività di manutenzione programmata elettrica straordinaria;
- Servizio di reperibilità.

### **REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA**

- Diploma di maturità con indirizzo tecnico elettrico;
- Esperienza maturata in ruoli analoghi;
- Competenze per impianti elettrici di distribuzione MT BT;
- Competenze per impianti di automazione con PLC;
- Conoscenza della normativa relativa alla sicurezza elettrica con specifico riferimento alla norma CEI 11-27
- Conoscenza delle norme CEI 64-8 e CEI 0-16;
- Ottima conoscenza dell'impiantistica elettrica;
- Patente B;
- Ottima capacità di utilizzo degli strumenti informatici e, in particolare, ottima padronanza di Windows Office (Excel, Word, Power Point);
- Predisposizione al lavoro in team e al raggiungimento degli obiettivi.



## **REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA**

- Titolo di studi superiore;
- Esperienza pregressa nel settore del servizio idrico integrato con specifico riferimento alla conoscenza del funzionamento di impianti di depurazione, impianti di acquedotto, reti fognarie e reti di acquedotto;
- Ottima competenza nella consultazione degli schemi elettrici;
- Competenza nella documentazione a corredo degli impianti elettrici;
- Conoscenza dei componenti elettrici;
- Esperienza pregressa presso studio di progettazione elettrica;
- Altra formazione dimostrabile professionalizzante.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

## **MODALITÀ DI INVIO CANDIDATURA**

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

## **MODALITÀ DI SELEZIONE**

- **Screening dei curricula:** L'Ufficio HR verifica i curricula ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curricula pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio sia conoscitivo/motivazionale/comportamentale con l'Ufficio HR (Punti 4/10) sia tecnico funzionale con il/la Direttore/trice/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il/la Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento nelle settimane successive.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Proposta di assunzione** da parte dell'Ufficio HR atta alla condivisione delle condizioni economiche e contrattuali per il/la vincitore/vincitrice del processo di selezione;
- **Chiusura procedura di selezione:** pubblicazione di graduatoria finale pubblica e invio da parte dell'Ufficio HR del codice alfa-numerico ai candidati presenti in graduatoria.

## **COSA OFFRIAMO**

- Ambiente di lavoro inclusivo e attento ai temi di sostenibilità;
- Buoni pasto elettronici;
- Flessibilità oraria e smart-working, ove il ruolo lo consenta;



- Attenzione alla salute e benessere dei dipendenti: assistenza sanitaria integrativa, formazione continua...;
- Piattaforma Welfare: beni e servizi scelti per tutelare il tempo libero e agevolare il risparmio;
- Premio di risultato e valorizzazione del lavoro per obiettivi.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale Lavora con Noi di Alfa."

### **PUBBLICITÀ**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o testate giornalistiche e/o altri canali idonei per garantire la massima pubblicità delle procedure.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" e del "Regolamento Incarichi Extra Istituzionali" scaricabili dal sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate, 30/12/2025

ALFA Srl  
Responsabile Sviluppo Organizzativo e  
Sistemi di Gestione  
Dott.ssa Sara Rossi