



PROCEDURA DI SELEZIONE N 38/2026 (38/2026)

In ALFA SRL lavoriamo ogni giorno per portare valore al territorio attraverso una gestione sostenibile e innovativa del Servizio Idrico Integrato, che comprende acquedotto, fognatura e depurazione delle acque, nella Provincia di Varese.

Crediamo nelle persone, nella crescita professionale e nel lavoro di squadra: per questo investiamo continuamente in formazione, innovazione e benessere organizzativo.

Cerchiamo professionisti motivati che vogliano contribuire a un servizio fondamentale per la collettività e fare la differenza ogni giorno.

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 20/10/2026

Termine invio domande: 08/11/2026

Ruolo ricercato: TECNICO SCADA E TELECONTROLLO

Area di assegnazione: Energia e Automazione

Referente diretto: Responsabile Sistemi Elettrici e Automazione

Numero posti disponibili: 1

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato

Orario di lavoro: Full-time (38 h settimanali)

CCNL applicato: CCNL Gas-Acqua (Codice CNEL K321)

Inquadramento e retribuzione: Livello tra 4° e 6°, Retribuzione annua lorda (RAL) compresa tra 32.922,43 e 42.000.

Componenti variabili: Premio di risultato annuale, calcolato in base al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Benefit: Buoni pasto elettronici da €11/giorno, dotazione aziendale (notebook, smartphone).

Sede di lavoro: Gallarate (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

L'azienda si riserva la facoltà di modificare la sede di lavoro in relazione a future esigenze organizzative.

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore HR

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

Perché scegliere ALFA? Entrare in ALFA significa lavorare in una realtà attenta alle persone, all'innovazione e alla sostenibilità. Offriamo:

- un ambiente di lavoro inclusivo, orientato al miglioramento continuo e valorizzato da riconoscimenti e certificazioni quali Top Employer e UNI/PdR 125 per la parità di genere;
- flessibilità oraria e possibilità di smart working;
- attenzione al benessere delle persone, anche attraverso assistenza sanitaria integrativa;
- percorsi di formazione continua e sviluppo professionale;

- accesso a una piattaforma welfare dedicata al tempo libero, ai servizi e al risparmio.

La risorsa sarà inserita nell'area Energia e Automazione, la quale presiede la gestione sistematica dell'ottimizzazione e del monitoraggio dei consumi energetici, finalizzata a ridurre il consumo energetico e le conseguenti emissioni di CO₂ senza diminuire la qualità del servizio reso all'utenza, e presiede la conduzione, l'evoluzione, efficientamento dei sistemi elettrici e di automazione degli impianti del servizio idrico integrato e delle sedi operative e amministrative aziendali. All'interno di questa seconda sezione è presente l'ufficio di Telecontrollo per la gestione del sistema di supervisione degli impianti del servizio idrico integrato dislocati nella provincia di Varese.

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Gestire, condurre, eseguire diagnostica ed analisi dati del sistema di telecontrollo per gli impianti dislocati sul territorio;
- Apportare modifiche correttive o integrative al sistema di supervisione attraverso l'azione diretta o il coordinamento di fornitori esterni;
- Collaborare attivamente con il proprio Responsabile nel perseguire gli obiettivi evolutivi del servizio, coordinando i partner tecnologici esterni, garantendo qualità, quantità e rispetto delle tempistiche concordate con gli stakeholder interni per l'esecuzione delle singole task;
- Generare report periodici statistici elaborando dati acquisiti presenti nel database;
- Contribuire all'implementazione del sistema proponendo soluzioni, assistendo la messa in servizio di nuovi impianti ed eseguendo il collaudo di segnali, misure, trend e allarmi, fornendo supporto operativo alle squadre in campo;
- Aggiornare e mantenere il Data Base;
- Gestire le procedure di emergenza e ripristino del servizio, test Disaster Recovery infrastrutture, analisi Cyber Security, test Backup e Restore;
- Monitorare e risolvere, attraverso l'azione diretta o il coordinamento di fornitori esterni, eventuali problematiche di comunicazione fra i dispositivi di campo e il Server SCADA;
- Redigere ed aggiornare la documentazione tecnica, schemi di architettura, manuali operativi e procedure di sistema;
- Gestire account, accessi, autenticazioni e autorizzazioni.

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Diploma di scuola superiore;
- Esperienza pregressa in attività analoghe al ruolo;
- Conoscenza approfondita delle architetture di sistemi SCADA;
- Conoscenza idonea del linguaggio macchina e buona capacità di programmazione su software Siemens e/o Schneider;
- Buona capacità di configurazione di sinottici, allarmi, eventi storici e trend;
- Buona capacità nella consultazione del Data Base con esecuzione di query SQL o strumenti affini;
- Patente B;
- Capacità di organizzazione e pianificazione, con forte spirito di iniziativa, precisione, attenzione ai dettagli, puntualità e rispetto delle scadenze;

- Buone capacità relazionali e di negoziazione.

REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Diploma di scuola superiore ad indirizzo tecnico, preferibilmente in Informatica / Elettronica / Automazione industriale / Telecomunicazioni;
- Laurea in Ingegneria dell'Automazione o in percorsi affini;
- Conoscenza approfondita delle architetture di sistemi SCADA Siemens WinCC OA;
- Conoscenza idonea del linguaggio macchina e buona capacità di programmazione su software Siemens WinCC e Schneider AVEVA Plant SCADA;
- Conoscenza dei principali protocolli di comunicazione industriale, come Modbus seriale ed Ethernet/IP, Profinet TCP/IP Profibus, Ethernet/IP, OPC UA, DNP3, Protocolli VPN;
- Conoscenza dei principi fondamentali di meccanica, termodinamica e macchine elettriche, necessari per integrare i sistemi automatizzati con i macchinari;
- Conoscenza degli standard ANSI/ISA-5.1 e UNI EN ISO 10628;
- Conoscenza del linguaggio di programmazione Python;
- Conoscenza Microsoft SQL Server, MySQL, PostgreSQL, Oracle Database;
- Certificazioni in ambito reti e cybersecurity industriale.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Per candidarsi è necessario accedere alla sezione "Lavora con noi" del sito www.alfavarese.it e selezionare la procedura di interesse.

Invitiamo i/le candidati/e a non inviare il proprio curriculum, qualora non siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione.

Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerate ai fini del processo di selezione.

In caso di problematiche tecniche durante l'invio della candidatura, è possibile contattare l'indirizzo recruiting@alfavarese.it specificando il problema riscontrato.

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione avviene sulla base di criteri oggettivi, trasparenti e non discriminatori, applicati in modo uniforme a tutti/e i/le candidati/e.

- **Screening dei curricula:** L'Ufficio HR verifica i curricula ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'Area tecnica valuta le esperienze e le competenze dei/delle candidati/e rispetto al profilo richiesto. Tale attività consente di definire un primo elenco di candidati/e ritenuti/e idonei/e.
- **Colloquio/i:** Viene definita la commissione che sosterrà il colloquio con i/le candidati/e. Il colloquio è sia conoscitivo/motivazionale/comportamentale con l'Ufficio HR (punteggio: 4/10) sia tecnico-funzionale con il/la Direttore/trice, Responsabile e/o eventuali delegati/e dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punteggio: 6/10).
I/le candidati/e sono valutati sulla base di criteri predefiniti e coerenti con il profilo ricercato. Qualora emergano esigenze di approfondimento da parte del/lla Responsabile di Funzione, potranno essere previsti ulteriori colloqui nelle settimane successive.
- **Esito Selezione:** Viene redatta una graduatoria finale. Il punteggio minimo per l'idoneità è pari a 6/10.
- **Proposta di assunzione:** Viene inviata la proposta di assunzione al/la candidato/a vincitore/vincitrice, nel rispetto dei criteri predeterminati.
- **Chiusura della procedura di selezione:** Viene pubblicata la graduatoria finale e l'Ufficio HR trasmette ai/alle candidati/e presenti in graduatoria il relativo codice alfanumerico.

TRASPARENZA E PARITÀ RETRIBUTIVA

ALFA S.r.l. definisce il trattamento economico e l'inquadramento contrattuale delle posizioni lavorative sulla base di criteri oggettivi, trasparenti, verificabili e neutrali rispetto al genere, all'età, all'origine etnica o nazionale, alle convinzioni personali, all'orientamento sessuale, alla disabilità, all'appartenenza sindacale o a qualsiasi altra condizione tutelata dalla normativa vigente.

In conformità ai principi di trasparenza retributiva e pari retribuzione per lavoro uguale o di pari valore, i/le candidati/e possono richiedere informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione della retribuzione iniziale, dell'inquadramento contrattuale e delle opportunità di sviluppo professionale associate alla posizione.

Nel rispetto della normativa vigente e dei principi di equità e non discriminazione, ALFA S.r.l. non richiede, né utilizza ai fini della selezione, informazioni relative alla retribuzione attuale o pregressa dei/delle candidati/e, salvo i casi espressamente consentiti dalla legge.

ALFA S.r.l. promuove un ambiente di lavoro inclusivo, accessibile e rispettoso delle diversità, riconoscendo il valore delle differenze culturali, generazionali, di genere, di orientamento affettivo, di esperienza professionale e di ogni altra caratteristica individuale.

La Società adotta processi di selezione, gestione, sviluppo e valorizzazione delle persone improntati ai principi di pari opportunità, inclusione, meritocrazia e trasparenza, in coerenza con la Direttiva (UE) 2023/970, il D.Lgs. 198/2006, il D.Lgs. 104/2022 e con le proprie politiche aziendali in materia di diversità, equità e inclusione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale Lavora con Noi di Alfa."

PUBBLICITA' E INFORMAZIONI GENERALI

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o testate giornalistiche e/o altri canali idonei per garantire la massima pubblicità delle procedure.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" e del "Regolamento Incarichi Extra Istituzionali" scaricabili dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate, 20/10/2026

ALFA Srl
Direttore HR
F.to Dott.ssa Sara Rossi