

## ADDENDUM ALL'ACCORDO 01/10/2021 – PDR TRIENNIO 21/23

In data 26 maggio 2022, presso la sede di Alfa s.r.l. sita in via G. Bottini 5 a Gallarate si sono incontrate, Luca Lolaico Responsabile H.R., Matteo Murrone dell'ufficio H.R. in rappresentanza di Alfa s.r.l., le R.S.U. aziendali Gioele Tosi, Alessio Arbore, Gianluca Liggieri, Laura Nugnes, Antonello Barco, Paolo Gheller, Fabio Infurna, assistite da Carlo Dovico per la Filctem CGIL di Varese e Antonio Monsurrò per la Femca Cisl dei Laghi. Di seguito definite le parti.

### PREMESSE

- 1) In data 01/10/2021 è stato sottoscritto un accordo sindacale per l'istituzione di un premio di risultato triennale da erogare al raggiungimento degli obiettivi stipulati
- 2) Tale accordo andava a monitorare redditività, produttività, qualità ed efficienza aziendali rispettando quanto previsto dalle normative, dal CCNL applicato Acqua Gas e le circolari dell'Agenzia delle entrate in materia di detassazione.
- 3) Le parti, in previsione dell'erogazione del Premio di risultato per l'anno 2022, riferito ai parametri 2021 prevista per il 27 Giugno 2022 si sono incontrate, al fine di prevedere la possibilità da parte dei lavoratori di Alfa di poter usufruire della piattaforma Welfare attivata dall'azienda a seguito dell'accordo di armonizzazione sottoscritto nel mese di settembre 2020
- 4) L'azienda ha attivo un percorso per la predisposizione di una piattaforma welfare dove poter far usufruire i lavoratori di servizi e far godere agli stessi dei benefici fiscali previsti dalla normativa vigente
- 5) Le parti concordi che questo strumento possa essere fruibile e vantaggioso definiscono quanto segue

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo:

- 1) L'azienda ha attivato la piattaforma "welfare 4 you" sulla quale verrà attivata una posizione individuale per ogni lavoratore
- 2) Il lavoratore riceverà le proprie credenziali a seguito in un momento formativo svolto dai gestori della piattaforma in accordo con l'azienda e con le rsu.
- 3) Ogni lavoratore potrà effettuare la scelta per destinare in tutto o in parte il PDR 2021, il quale importo verrà comunicato dall'azienda entro la data del 6 giugno, alla piattaforma welfare.
- 4) Nel caso in cui il lavoratore non evidenzia una scelta entro il 13 giugno alle ore 12.00 il montante del premio verrà così diviso 458 euro verranno inseriti quindi nella piattaforma Welfare, così da poter usufruire dell'erogazione di beni e servizi totalmente detassabili, come previsto dalla normativa e dal decreto emanato dal Governo Italiano nel mese di marzo per combattere il caro bollette, la restante parte del premio di risultato verrà invece erogata in busta paga, con la detassazione prevista.

- 5) Il lavoratore potrà invece effettuare la scelta dell'erogazione, comunicando all'azienda sempre entro le ore 12:00 del lunedì 13 Giugno, il diniego all'utilizzo della piattaforma welfare avendo così la piena erogazione del premio di risultato all'interno della busta paga di giugno 2022. Viceversa la scelta del lavoratore potrà essere di inserire totalmente il montante all'interno della piattaforma welfare.
- 6) Il lavoratore potrà scegliere di destinare il 50% o il 100% del premio nella piattaforma welfare.
- 7) Nel caso in cui il lavoratore, come previsto nel punto 4 del seguente accordo non espliciti alcuna scelta vedrà il premio di risultato inserito all'interno della piattaforma maggiorato di 50 euro, (458 + 50 di contributo azienda) nel caso in cui invece destini il 50% del premio di risultato alla piattaforma welfare l'azienda lo maggiorerà di 100 euro nel caso in cui invece la scelta fosse del 100% l'azienda lo maggiorerà di 150 euro.
- 8) Se il montante inserito all'interno della piattaforma non verrà utilizzato entro il 30/11/22 il residuo potrà: essere erogato con la busta paga di dicembre o in alternativa il lavoratore potrà destinare per proprio conto l'importo netto all'interno del fondo di previdenza complementare previsto dal CCNL gas e acqua, tale scelta può essere effettuata solo nel caso in cui il lavoratore abbia già una posizione aperta all'interno del fondo.

In conclusione tale accordo di natura sperimentale verrà rivisto e monitorato durante l'anno in corso. Esso si concluderà alla fine del 2022 e le parti si impegnano fin d'ora a re incontrarsi e prevedere che in caso di positivo riscontro venga attuato anche per gli anni di vigenza del contratto.

**H.R. ALFA S.R.L.**  
**Il Direttore del Personale**

**Le O.O.S.S.**

**Le R.S.U.**

**FIRME APPOSTE SULL'ORIGINALE**