

## PROCEDURA DI SELEZIONE N. 126/2023 (126/2023)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

### INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

**Data di pubblicazione:** 23/03/2023

**Termine invio domande:** 02/04/2023

**Ruolo ricercato:** ADDETTO PERMESSI, AUTORIZZAZIONI E RAPPORTI CON GLI ENTI

**CCNL:** Gas – Acqua

**Numero posti disponibili:** 1

**Modalità di valutazione:** Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

**Titolo di studio minimo richiesto:** Diploma quinquennale di Scuola Superiore

**Tipologia di contratto:** Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice).

**Area di assegnazione:** Area A.D.

**Referente diretto:** Responsabile Ufficio Patrimonio

**Sede di lavoro:** Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile).

**Responsabile del procedimento selettivo:** Direttore HR.

### ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- supporto nelle attività tecnico amministrative propedeutiche alla richiesta e rilascio di autorizzazioni e relativi atti necessari per decreti di esproprio/asservimenti;
- collaborazione nella predisposizione pratiche di polizia idraulica con particolare riferimento alle concessioni di interferenze con reticoli idrografici ed infrastrutture viabilistiche (ferrovie, autostrade, ecc).
- perfezionamento istanze di ordinanze ed autorizzazioni per l'esecuzione di lavori su reti acquedottistiche e fognarie;
- predisposizione documentazione tecnica e istanza di autorizzazioni paesaggistiche e urbanistiche;
- gestione pratiche catastali.

Tutte le attività saranno svolte in collaborazione con il team di area.

### REQUISITI MINIMI

- Esperienza in ruoli impiegatizi;
- Buona conoscenza del pacchetto Office;
- Patente di guida categoria B;
- Predisposizione al lavoro in team, precisione, affidabilità, buone competenze relazionali.

### REQUISITI PREFERENZIALI

- Titolo di studio superiore al requisito minimo richiesto;
- Conoscenza della normativa ambientale e del settore asservimenti/espropri, (D.Lgs. n. 152/06, D.P.R. 327/2001 e D.G.R. n. 14/12/2020 n. XI/4037 e ss.mm.ii.);



- Conoscenza nella predisposizione relazioni tecniche di calcolo e verifica sugli sfioratori di piena in applicazione dei dettami del RR n. 6/2019.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

### **MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA**

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

- **Screening dei curricula**: La Direzione HR verifica i curricula ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curricula pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio**: Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.

- **Esito Selezione**: Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione**: colloquio con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione**: per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Allegando il curriculum vitae in formato pdf autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 2016 /679).

### **PUBBLICITA'**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o [www.infojobs.it](http://www.infojobs.it) e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate, 23/03/2023

ALFA Srl  
Direttore HR  
F.to Dott. Luca Lolaico