



## ADDENDUM ALL'ACCORDO 01/10/2021 PDR TRIENNIO 2021/2023

In data 4 Maggio 2023, presso la sede di ALFA SRL in via G. Bottini 5 a Gallarate si sono incontrate le parti: Luca Lolaico Direttore H.R., Sara Rossi area H.R. e le R.S.U. aziendali Gioele Tosi, Alessio Arbore, Gianluca Liggieri, Laura Nugnes, Antonello Barco, Paolo Gheller, Fabio Infurna, assistite da Carlo Dovico per la Filctem CGIL di Varese e Antonio Monsurrò per la Femca Cisl dei Laghi.

### PREMESSE

- 1) In data 01/10/2021 è stato sottoscritto un accordo sindacale per l'istituzione di un **premio di risultato triennio 2021-2023**, comprensivo della quota del salario nazionale previsto dal CCNL, da erogarsi al raggiungimento degli obiettivi definiti;
- 2) Tale accordo va a monitorare redditività, produttività, qualità ed efficienza aziendali rispettando quanto previsto dalle normative in vigore nei diversi periodi, dal CCNL applicato Acqua Gas e dalle circolari o normative introdotte dalle leggi di Bilancio e/o Agenzia Entrate in materia di detassazione\* applicabile ai premi aziendali in argomento;
- 3) Le parti, in previsione dell'erogazione del Premio di risultato 2021 (già erogato 2022), si sono incontrate lo scorso 26.5.2022 decidendo di attivare un piano sperimentale di conversione del PDR, tramite specifica piattaforma informatica per la gestione del Welfare aziendale. Tale strumento ha consentito ai lavoratori di utilizzare il valore economico contenuto nel proprio conto Welfare secondo le modalità previste dalla normativa e nel regolamento di Welfare aziendale;
- 4) Le parti, visto il riscontro positivo derivato dall'utilizzo del 80% del totale del premio 2021 messo in conto welfare, ritengono di riproporre anche per i PDR 2022 e 2023 il medesimo strumento di gestione mediante la piattaforma welfare digitale già utilizzata lo scorso anno;

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo:

- 1) L'azienda riattiverà la piattaforma "Welfare4You" sulla quale verrà accesa una posizione individuale per ogni lavoratore avente diritto al premio;
- 2) Il lavoratore riceverà le proprie credenziali a seguito di un momento formativo svolto dai gestori della piattaforma in accordo con l'azienda e con le RSU;
- 3) Ogni lavoratore potrà effettuare la scelta di destinare in tutto o in parte i PDR 2022 e 2023 maturati. L'importo del PDR verrà annualmente caricato dall'azienda in piattaforma W4Y entro la fine della prima settimana del mese di Giugno di ciascun anno;
- 4) Nel caso in cui, entro la data programmata del 12 giugno alle ore 23.59, il lavoratore non esprima alcuna scelta in piattaforma, il valore del suo PDR sarà totalmente pagato in busta paga e assoggettato a normale contribuzione e detassazione prevista;
- 5) Nel caso in cui il lavoratore, entro il 12 giugno alle ore 23.59, esprima in piattaforma la scelta di convertire il 100% del suo PDR in conto Welfare, l'Azienda incrementerà tale conto di un importo extra pari a € 150;

- 6) Nel caso in cui il lavoratore, entro il 12 giugno alle ore 23.59, esprima in piattaforma la scelta di convertire il 50% del suo PDR in conto Welfare, l'Azienda incrementerà tale conto di un importo extra pari a € 100. Il residuo del PDR non convertito in welfare sarà liquidato nella busta paga di Giugno con normale assoggettamento contributivo e la detassazione prevista;
- 7) Nel caso in cui il lavoratore, entro il 12 giugno alle ore 23.59, esprima in piattaforma la scelta di convertire il 20% del suo PDR in conto Welfare, l'Azienda incrementerà il suo conto di un importo extra pari a € 50. Il residuo del PDR non convertito in welfare sarà liquidato nella busta paga di Giugno con normale assoggettamento contributivo e la detassazione prevista;
- 8) I dipendenti che optano per la conversione come indicato al punto 5, 6 e 7, potranno da subito iniziare ad usare gli importi welfare per acquisti, rimborsi e versamenti;
- 9) La chiusura della piattaforma avverrà annualmente in data 30.11. Il montante inserito all'interno della piattaforma e non utilizzato a quella data potrà essere erogato, limitatamente al residuo premio, nella busta paga di dicembre al netto di contributi ed imposte previste per legge.
- 10) In alternativa potrà essere versato totalmente (residuo premio e residuo extra) a PEGASO, il fondo di previdenza complementare previsto dal CCNL Gas Acqua. Tale scelta dovrà essere effettuata in piattaforma direttamente dal lavoratore e potrà essere esercitata solo da coloro che risultino già iscritti e che abbiano una posizione attiva presso il Fondo.

*\*Si riportano alcune note esplicative di quanto ha previsto la legge di Bilancio per il 2023:*

- riduzione dal 10 al 5% dell'imposta sostitutiva applicabile ai PDR;
- il limite di esenzione fiscale e contributiva, previsto dalla legge (art. 51, c. 3 del TUIR) per i fringe benefits, è stato riportato a € 258,23 (es. giftcards).
- in tema di buoni carburante, per il periodo 1.1 - 31.12.2023, il Governo ha reiterato lo strumento del buono benzina di €200 con un ridotto beneficio a favore del lavoratore (esenzione fiscale ma non contributiva) e nessuna riduzione del costo per L'Azienda.

La Direzione HR

Le OO.SS.

Le RSU.